

1588.

Na osnovu člana 45 stav 1 tačka 2. Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Republike Crne Gore" broj 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i "Službeni list Crne Gore" broj 88/09, 3/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14 i 3/16), člana 138 stav 1 tačka 2, člana 141, člana 146a stavovi 1, 3 i 4 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), članova 125 i 166b Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore" broj 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), člana 30 Statuta Opštine Kotor ("Službeni list Opštine Kotor" broj 3/4 i "Službeni list Crne Gore - opštinski propisi" broj 17/08, 31/09, 40/10 i 4/11), Skupština opštine Kotor na XII sjednici održanoj dana 3. oktobra 2017. godine donijela je

## **ODLUKA**

### **o utvrđivanju načina i visine otpremnine za sporazumni prekid radnog odnosa lokalnih službenika i namještenika Opštine Kotor**

**("Službeni list Crne Gore - opštinski propisi", br. 043/17 od 13.10.2017)**

#### **Član 1**

Ovom Odlukom se utvrđuju način i visina otpremnine u neto iznosu za sporazumni prekid radnog odnosa (u daljem tekstu Otpremnina) lokalnih službenika i namještenika koji su zaposleni u organima i službama lokalne uprave i lokalne samouprave (u daljem tekstu Zaposleni) na neodređeno vrijeme.

#### **Član 2**

Predsjednik Opštine Kotor će u roku od tri dana od dana stupanja na snagu ove Odluke uputiti javni poziv zaposlenima iz člana 1 ove Odluke za sporazumni prekid radnog odnosa uz isplatu otpremnine.

Javni poziv iz stava 1 ovog člana biće objavljen na oglasnoj tabli i internet stranici Opštine Kotor, kao i putem programa Lokalnog javnog emitera Radio Kotora.

Javni poziv biće otvoren 10 dana od dana objavljivanja.

Izuzetno od stava 1 ovog člana Odluke, Predsjednik Opštine će za svaku od narednih godina objavljivati javni poziv u skladu sa u Budžetu opredijeljenim sredstvima za ovu namjenu.

#### **Član 3**

Predsjednik Opštine imenuje tročlanu komisiju za rješavanje podnijetih zahtjeva za sporazumni prekid radnog odnosa (u daljem tekstu Zahtjeva), u kojoj su dva stalna člana: potpredsjednik i glavni administrator i jednog promjenljivog člana - Starješinu organa.

Predsjednik Opštine ima pravo da zamijeni nekog člana Komisije - na zahtjev člana ili ukoliko se ukaže potreba zbog okolnosti koje mogu uticati na pravilno odlučivanje.

#### **Član 4**

Za vrijeme trajanja javnog poziva zainteresovani zaposleni predaju Zahtjev.

Zahtjev koji se dostavlja predaje se u pisanom obliku i sadrži:

- ime i prezime podnosioca Zahtjeva,
- naziv radnog mjesta na kojem je raspoređen,
- podatke o stručnoj spremi podnosioca Zahtjeva,
- datum zasnivanja radnog odnosa u Opštini Kotor,
- ukupan radni staž do momenta podnošenja Zahtjeva,
- broj tekućeg računa.

Zahtjev se predaje preko Građanskog biroa i naslovljava na Starješinu organa u kojem je podnosilac zaposlen.

#### **Član 5**

Rad Komisije i kriterijumi za odlučivanje po Zahtjevima bliže se određuju Pravilnikom koji donosi Predsjednik Opštine.

Komisija odlučuje o svakom pojedinačno primljenom Zahtjevu u roku od 8 dana od dana zatvaranja javnog poziva iz člana 2 stav 3 ove Odluke.

Ukoliko Komisija ocijeni da je dalje radno angažovanje podnosioca Zahtjeva potrebno za nesmetan rad organa lokalne uprave, Zahtjev može biti odbijen.

Na osnovu Odluke Komisije kojom se odlučuje o Zahtjevu, Predsjednik Opštine donosi Rješenje o prihvatanju/odbijanju Zahtjeva.

Na osnovu Rješenja Predsjednika Opštine kojim je Zahtjev prihvaćen, Starješina organa kod kojeg je podnosilac Zahtjeva u radnom odnosu zaključuje Sporazum o prestanku radnog odnosa uz isplatu otpremnine i daje nalog za isplatu u roku od 7 dana od dana potpisivanja Sporazuma.

Danom potpisivanja Sporazuma iz stava 2 ovog člana zaposlenom prestaje radni odnos.

### **Član 6**

Zaposlenom iz člana 1 ove Odluke, za kojeg je Komisija iz člana 3 ove Odluke donijela Odluku o prihvatanju Zahtjeva, pripada otpremnina u neto iznosu:

- od 1 do 5 godina: 10.000,
- od 6 do 15 godina: 18.000,
- od 16 do 25 godina: 17.000,
- od 26 do 35 godina: 16.000,
- od 36 do 39 godina: 14.000,
- od 40 i više godina: 5.000.

Zaposleni koji u roku od godinu dana od objavljivanja javnog poziva ostvaruje pravo na punu penziju i prestaje mu radni odnos po sili zakona, Komisija iz člana 5 ove Odluke može Zahtjev odbiti.

### **Član 7**

Zaposleni sa kojim je potpisan Sporazum o raskidu radnog odnosa uz isplatu otpremnine iz člana 6 ove Odluke, ne može zasnovati radni odnos u organima i službama Opštine Kotor, državnim organima, kao ni u javnim ustanovama i preduzećima čiji je osnivač Država Crna Gora ili Opština Kotor u periodu od 5 godina od dana isplate otpremnine, osim ukoliko jednokratno vrati čitav iznos primljene otpremnine.

### **Član 8**

Izrazi koji se u ovoj Odluci koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

### **Član 9**

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore-opštinski propisi".

**Broj: 11-15397**

**Kotor, 03. 10. 2017. godine**

**Skupština opštine Kotor**

**Predsjednica**

**Dragica Perović, s.r.**