

Na osnovu člana 45 stav 1 tačka 2. Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Republike Crne Gore" broj 42/03, 28/04, 75/05, 13/06 i "Službeni list Crne Gore" broj 88/09, 3/10, 73/10, 38/12, 10/14, 57/14 i 3/16), člana 138 stav 1 tačka 2, člana 141, člana 146a stavovi 1, 3 i 4 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" broj 49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14 i 53/14), članova 125 i 166b Zakona o državnim službenicima i namještenicima ("Službeni list Crne Gore" broj 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16), člana 30 Statuta Opštine Kotor ("Službeni list Opštine Kotor" broj 3/4 i "Službeni list Crne Gore – opštinski propisi" broj 17/08, 31/09, 40/10 i 4/11), Skupština opštine Kotor na XII sjednici održanoj dana 3.oktobra 2017. godine donijela je

ODLUKU

o utvrđivanju načina i visine otpremnine za sporazumni prekid radnog odnosa lokalnih službenika i namještenika Opštine Kotor

Član 1.

Ovom Odlukom se utvrđuju način i visina otpremnine u neto iznosu za sporazumni prekid radnog odnosa (u daljem tekstu Otpremnina) lokalnih službenika i namještenika koji su zaposleni u organima i službama lokalne uprave i lokalne samouprave (u daljem tekstu Zaposleni) na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Predsjednik Opštine Kotor će u roku od tri dana od dana stupanja na snagu ove Odluke uputiti javni poziv zaposlenima iz člana 1 ove Odluke za sporazumni prekid radnog odnosa uz isplatu otpremnine.

Javni poziv iz stava 1 ovog člana biće objavljen na oglasnoj tabli i internet stranici Opštine Kotor, kao i putem programa Lokalnog javnog emitera Radio Kotora.

Javni poziv biće otvoren 10 dana od dana objavljivanja.

Izuzetno od stava 1 ovog člana Odluke, Predsjednik Opštine će za svaku od narednih godina objavljivati javni poziv u skladu sa u Budžetu opredijeljenim sredstvima za ovu namjenu.

Član 3.

Predsjednik Opštine imenuje tročlanu komisiju za rješavanje podnijetih zahtjeva za sporazumni prekid radnog odnosa (u daljem tekstu Zahtjeva), u kojoj su dva stalna člana: potpredsjednik i glavni administrator i jednog promjenljivog člana - Starješinu organa.

Predsjednik Opštine ima pravo da zamijeni nekog člana Komisije - na zahtjev člana ili ukoliko se ukaže potreba zbog okolnosti koje mogu uticati na pravilno odlučivanje.

Član 4.

Za vrijeme trajanja javnog poziva zainteresovani zaposleni predaju Zahtjev.

Zahtjev koji se dostavlja predaje se u pisanom obliku i sadrži:

- ime i prezime podnosioca Zahtjeva,
- naziv radnog mjesta na kojem je raspoređen,
- podatke o stručnoj spremi podnosioca Zahtjeva,
- datum zasnivanja radnog odnosa u Opštini Kotor,
- ukupan radni staž do momenta podnošenja Zahtjeva,
- broj tekućeg računa.

Zahtjev se predaje preko Građanskog biroa i naslovljava na Starješinu organa u kojem je podnosilac zaposlen.

Član 5.

Rad Komisije i kriterijumi za odlučivanje po Zahtjevima bliže se određuju Pravilnikom koji donosi Predsjednik Opštine.

Komisija odlučuje o svakom pojedinačno primljenom Zahtjevu u roku od 8 dana od dana zatvaranja javnog poziva iz člana 2 stav 3 ove Odluke.

Ukoliko Komisija ocijeni da je dalje radno angažovanje podnosioca Zahtjeva potrebno za nesmetan rad organa lokalne uprave, Zahtjev može biti odbijen.

Na osnovu Odluke Komisije kojom se odlučuje o Zahtjevu, Predsjednik Opštine donosi Rješenje o prihvatanju/odbijanju Zahtjeva.

Na osnovu Rješenja Predsjednika Opštine kojim je Zahtjev prihvaćen, Starješina organa kod kojeg je podnosilac Zahtjeva u radnom odnosu zaključuje Sporazum o prestanku radnog odnosa uz isplatu otpremnine i daje nalog za isplatu u roku od 7 dana od dana potpisivanja Sporazuma.

Danom potpisivanja Sporazuma iz stava 2 ovog člana zaposlenom prestaje radni odnos.

Član 6.

Zaposlenom iz člana 1 ove Odluke, za kojeg je Komisija iz člana 3 ove Odluke donijela Odluku o prihvatanju Zahtjeva, pripada otpremnina u neto iznosu:

- od 1 do 5 godina: 10.000,
- od 6 do 15 godina: 18.000,
- od 16 do 25 godina: 17.000,
- od 26 do 35 godina: 16.000,
- od 36 do 39 godina: 14.000,
- od 40 i više godina: 5.000.

Zaposleni koji u roku od godinu dana od objavljivanja javnog poziva ostvaruje pravo na punu penziju i prestaje mu radni odnos po sili zakona, Komisija iz člana 5 ove Odluke može Zahtjev odbiti.

Član 7.

Zaposleni sa kojim je potpisan Sporazum o raskidu radnog odnosa uz isplatu otpremnine iz člana 6 ove Odluke, ne može zasnovati radni odnos u organima i službama Opštine Kotor, državnim organima, kao ni u javnim ustanovama i preduzećima čiji je osnivač Država Crna Gora ili Opština Kotor u periodu od 5 godina od dana isplate otpremnine, osim ukoliko jednokratno vrati čitav iznos primljene otpremnine.

Član 8.

Izrazi koji se u ovoj Odluci koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 9.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Crne Gore-opštinski propisi“.

Broj: 11-15397

Kotor, 03. 10. 2017. godine

Skupština opštine Kotor
Predsjednica

Dragica Perović