

Na osnovu člana 21. stav 4. Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list CG," broj 16/16, 93/16 i 21/17), člana 45 stav 1 tačka 2 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" broj 42/03, 28/04, 75/05, 13/06, 88/09, 3/10, 73/10, 38/12, 10/14 i 57/14) i člana 30. Statuta Opštine Kotor („Sl.list Opštine Kotor“ br. 3/04 i "Sl.list RCG-opštinski propisi", br. 17/08, 31/09, 40/10 i 04/11) po prethodno pribavljenom Mišljenju Ministarstva finansija broj 03-9978/1 od 23. 06. 2017. godine, uz saglasnost Vlade Crne Gore br. 07-1997 od 06. 07. 2017. godine, Skupština Opštine Kotor, na X sjednici održanoj 22. 09. 2017. godine, donijela je

**ODLUKU**  
**o varijabilnom dijelu zarade**  
**zaposlenih u lokalnom sektoru Opštine Kotor**

**Član 1.**

Ovom Odlukom utvrđuju se uslovi i način ostvarivanja prava na varijabilni dio zarade koji pripada zaposlenima u lokalnom sektoru Opštine Kotor

Pod zaposlenom u lokalnom sektoru se u skladu sa Zakonom podrazumijevaju zaposleni u organu lokalne uprave, organu i službi lokalne samouprave (u daljem tekstu: zaposleni).

**Član 2.**

Izrazi upotrijebljeni u ovom zakonu za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

**Član 3.**

Varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitete rada.

**Član 4.**

Izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene se na osnovu:

- 1) posebnog doprinosa u ostvarivanju utvrđenih ciljeva opštine;
- 2) posebnog doprinosa u ostvarivanju programskih zadataka organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen;
- 3) posebnog doprinosa unapređenju procesa rada organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen;
- 4) posebnog doprinosa procesima evropskih i evroatlantskih integracija;
- 5) izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova;
- 6) posebne efikasnosti u radu;
- 7) povećanog obima posla i
- 8) dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta.

**Član 5.**

Varijabilni dio zarade zaposlenom za pojedini mjesec iznosi do 50 % prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Varijabilni dio zarade može se isplaćivati kvartalno ili polugodišnje.

Maksimalni mjesečni iznos varijabilne zarade za svaki organ lokalne uprave utvrdiće se posebnim Pravilnikom o načinu obračuna i isplati varijabilnog dijela koji će donjeti Predsjednik Opštine na predlog Sekretarijata za lokalne prihode, budžet i finansije.

#### **Član 6.**

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznosu varijabilnog dijela zarade za službenike i namještenike donosi starješina organa lokalne uprave uz prethodno pribavljenu saglasnost predsjednika opštine i Sekretarijata za lokalne prihode, budžet i finansije.

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznosu varijabilnog dijela zarade za starješine organa lokalne uprave ili za lice koje imenuje ili postavlja predsjednik opštine, donosi predsjednik opštine uz prethodno pribavljenu saglasnost Sekretarijata za lokalne prihode, budžet i finansije.

#### **Član 7.**

Varijabilni dio zarade isplaćuje se iz namjenski opredjeljenih budžetskih sredstava opštine Kotor, sa pozicija obezbijedenih za bruto zarade i doprinose organa lokalne uprave, odnosno organa lokalne samouprave.

#### **Član 8.**

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Crne Gore-opštinski propisi".

Broj: 11 - 14885

Kotor, 22. 09. 2017.godine

SKUPŠTINA OPŠTINE KOTOR

Predsjednica,

Dragica Perović